

*Inria*

# Rapport Social Unique 2022

Livret de  
synthèse

DRH - SPI

## I. Les emplois

- 01. Ensemble des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires
- 02. Effectifs rémunérés par Inria
- 03. Les mouvements du personnel
- 04. L'âge des personnels rémunérés
- 05. La parité

## II. La masse salariale

- 06. Masse salariale et rémunérations

## III. La vie professionnelle

- 07. Santé et sécurité au travail
- 08. Les effectifs en situation de handicap
- 09. La formation

# 01

## I. Les emplois

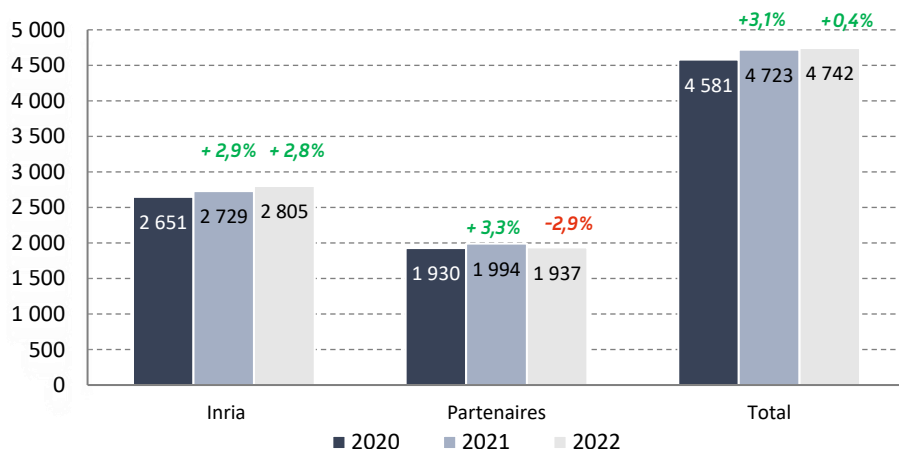
Ensemble des effectifs  
rémunérés par Inria et  
ses partenaires

# Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

## Évolution des effectifs en (PP) au 31 décembre

PP : Personnes physiques  
Taux d'évolution par année

Taux d'évolution 2018-2022



↗ +13,7 % D'EFFECTIFS  
INRIA

↗ +7,4 % D'EFFECTIFS  
PARTENAIRES

↗ +11,0 % D'EFFECTIFS  
INRIA &  
PARTENAIRES

## Évolution 2021 – 2022

- ❖ Les effectifs rémunérés par Inria augmentent de 2,8 % et les effectifs partenaires diminuent de 2,9 % entre 2021 et 2022.

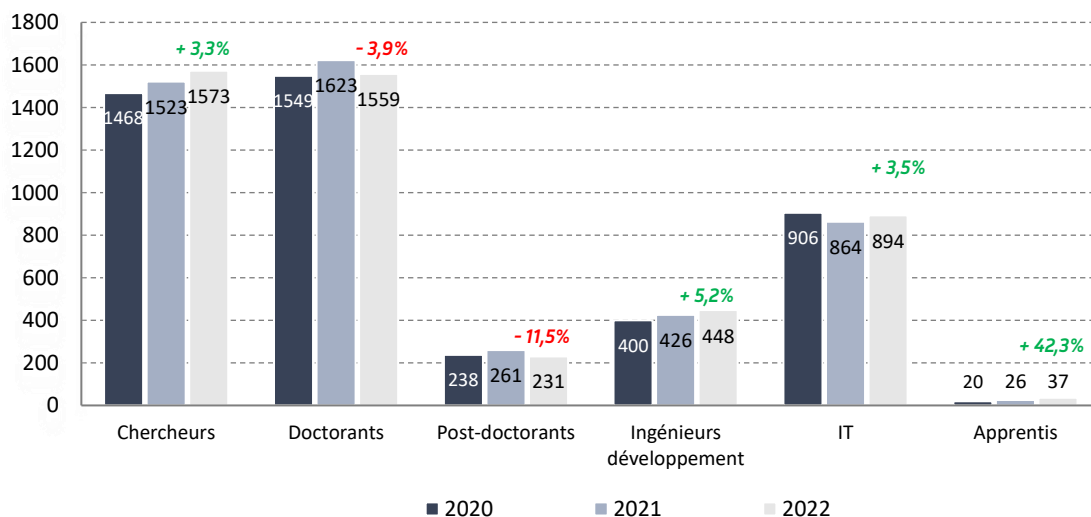
## Évolution 2018-2022

- ❖ L'évolution des effectifs par rapport à 2018 augmente de 13,7 % pour les effectifs d'Inria et de 7,4 % pour les effectifs partenaires.
- ❖ Sur l'ensemble de l'effectif total, l'établissement enregistre une croissance de 11,0 % entre 2018 et 2022.

# Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

## Évolution des effectifs (PP) par type de statut au 31 décembre

Taux d'évolution 2021 - 2022



## Évolution 2021 – 2022

- ❖ Il existe une augmentation de **3,3 %** dans la catégorie des chercheurs. À noter cependant une diminution de **3,9 %** parmi les doctorants et une baisse significative de **11,5 %** parmi les post-doctorants.
- ❖ En ce qui concerne la population IT, elle connaît une hausse de **3,5 %** entre 2021 et 2022.

Ratio	2020	2021	2022
Doctorants / chercheurs	1,06	1,07	0,99

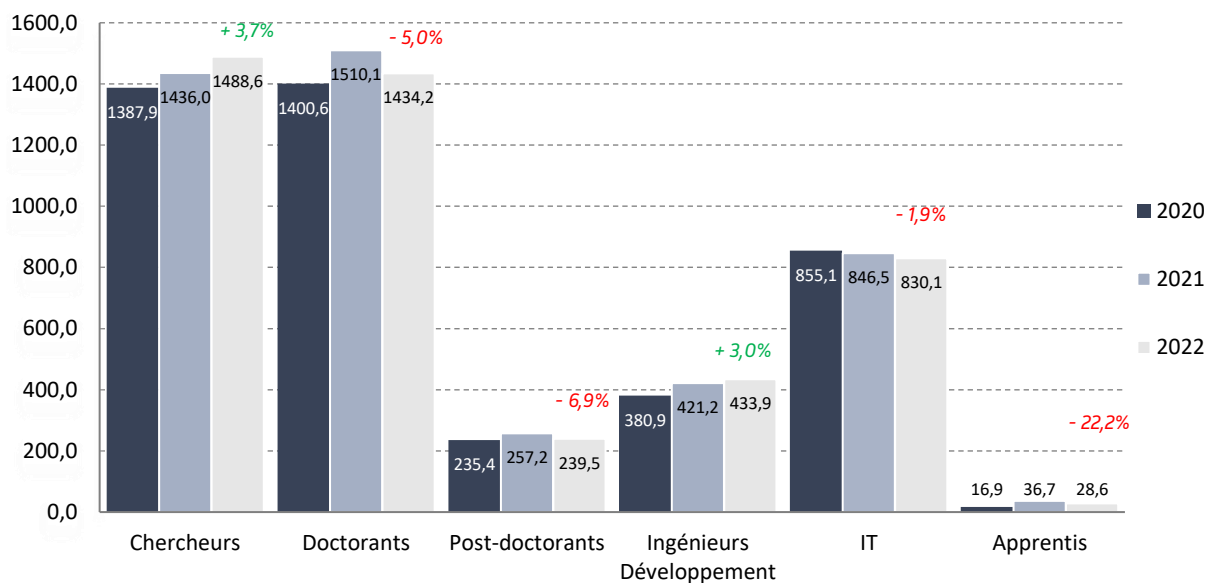
- ❖ En rapport avec l'évolution du personnel scientifique, le nombre de doctorants est en diminution, ce qui se traduit par une réduction du ratio de doctorants par chercheur à 0,99.

# Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

## Évolution des effectifs en ETPT par type de statut au 31 décembre

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé

Taux d'évolution 2021 - 2022



### Évolution 2021 – 2022

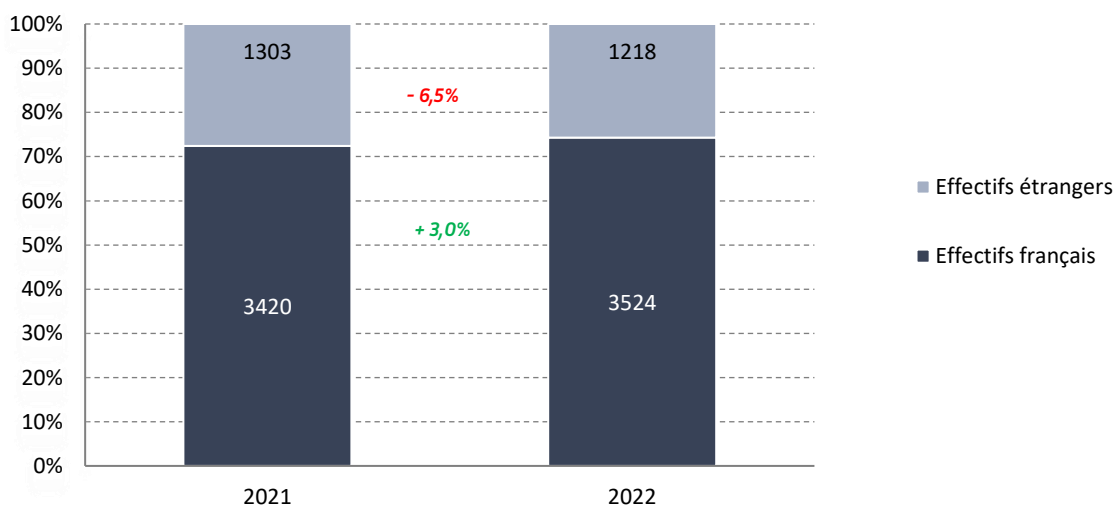


- ❖ La catégorie chercheurs évolue avec une augmentation de 3,7 %. Cependant, les catégories doctorants et post-doctorants diminuent respectivement de 5,0 % et 6,9 %.
- ❖ La population des IT diminue de 1,9 % entre 2021 et 2022.

# Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

## Évolution des effectifs par nationalité au 31 décembre

Taux d'évolution 2021 - 2022



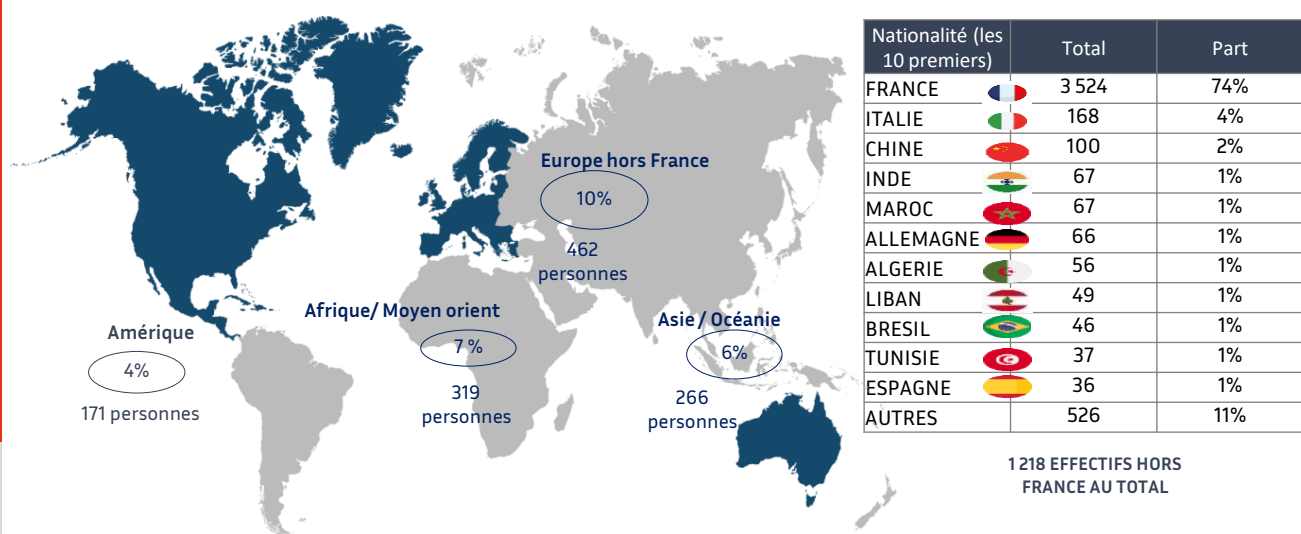
### Évolution 2021 – 2022



- ❖ Les effectifs de nationalité française augmentent de **3 %**, conjointement à une réduction de **6,5 %** des effectifs d'origine étrangère au cours de la période allant de 2021 à 2022.

# Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

## Part des nationalités étrangères



### En 2022 :



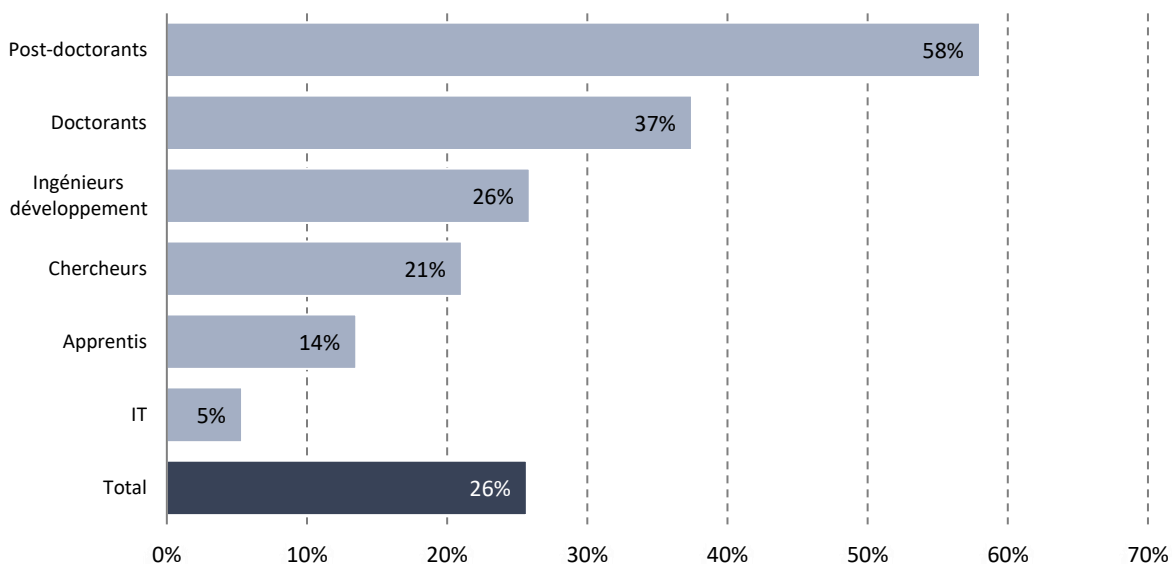
- ❖ La majorité du personnel d'Inria est de nationalité française, représentant **74 %** de l'ensemble.
- ❖ L'Europe représente **10 %** des effectifs étrangers, l'Italie contribuant principalement à **4 %**.
- ❖ L'Afrique/Moyen-Orient représente **7 %** des effectifs d'origine étrangère, suivi par l'Asie, la Chine et l'Inde.
- ❖ L'Amérique affiche la plus faible représentation, avec seulement **4 %** des effectifs provenant de ce continent.



# Effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

## Part des effectifs étrangers par type de statut au 31 décembre

Détail: 1 218 effectifs étrangers au total



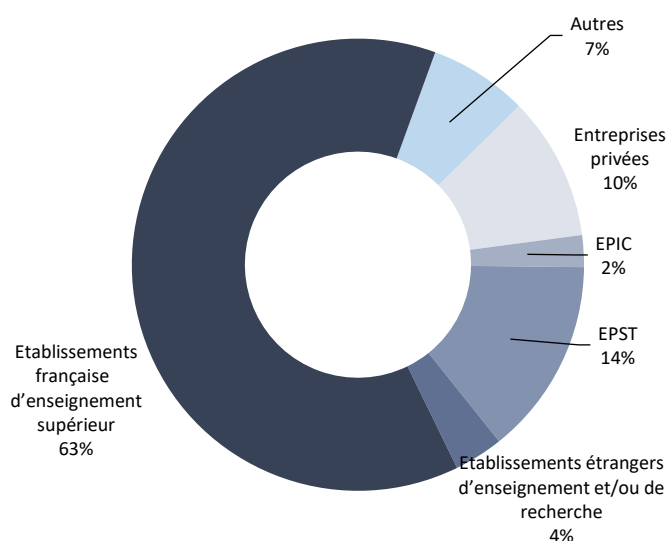
### En 2022 :



- ❖ Parmi l'ensemble des effectifs d'Inria, **26 %** sont de nationalité étrangère, ce qui représente un total de **1 218** effectifs au total.
- ❖ La population scientifique est la plus concernée avec des post-doctorants (**58 %** d'effectifs de nationalité étrangère) et des doctorants (**37 %** d'effectifs de nationalité étrangère).

# Effectifs rémunérés par les partenaires

## Part des effectifs par type d'organisme au 31 décembre



Organismes (les 10 premiers de la liste)	Total	Part
Centre National de la Recherche Scientifique	207	11%
Université de Lorraine	122	6%
Université Côte d'Azur	116	6%
Université de Rennes I	113	6%
Université Grenoble Alpes	100	5%
Université de Lille	79	4%
Université de Bordeaux	72	4%
Université Paris-Saclay	59	3%
Sorbonne Université	47	2%
Institut National des Sciences Appliquées de Lyon	45	2%
Autres	977	50%

Détail: 1937 effectifs au total

### En 2022 :

- ❖ Parmi les 1 937 effectifs partenaires, les deux tiers sont affiliés à des établissements d'enseignement supérieur français, ce qui équivaut à **63 %** de l'ensemble. L'Université de Lorraine et l'Université de Rennes regroupent un total de **235** agents au sein de cette catégorie.
- ❖ Par ailleurs, les Établissements Publics à caractère Scientifique et Technologique (EPST) sont également présents, représentant **14 %** de l'ensemble, principalement composés d'agents provenant du Centre National de la Recherche Scientifique (CNRS).

# 02

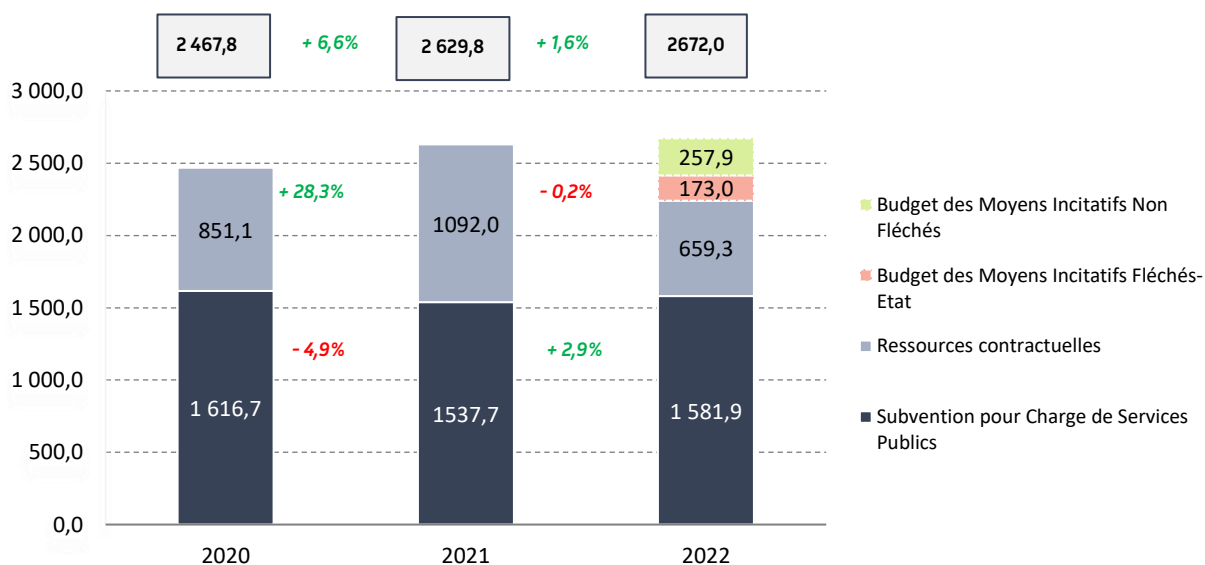
## I. Les emplois

### Effectifs rémunérés par Inria

# Effectifs rémunérés par Inria

## Effectifs par nature de financement en ETPT au 31 décembre

ETPT : Equivalent Temps Plein Travaillé



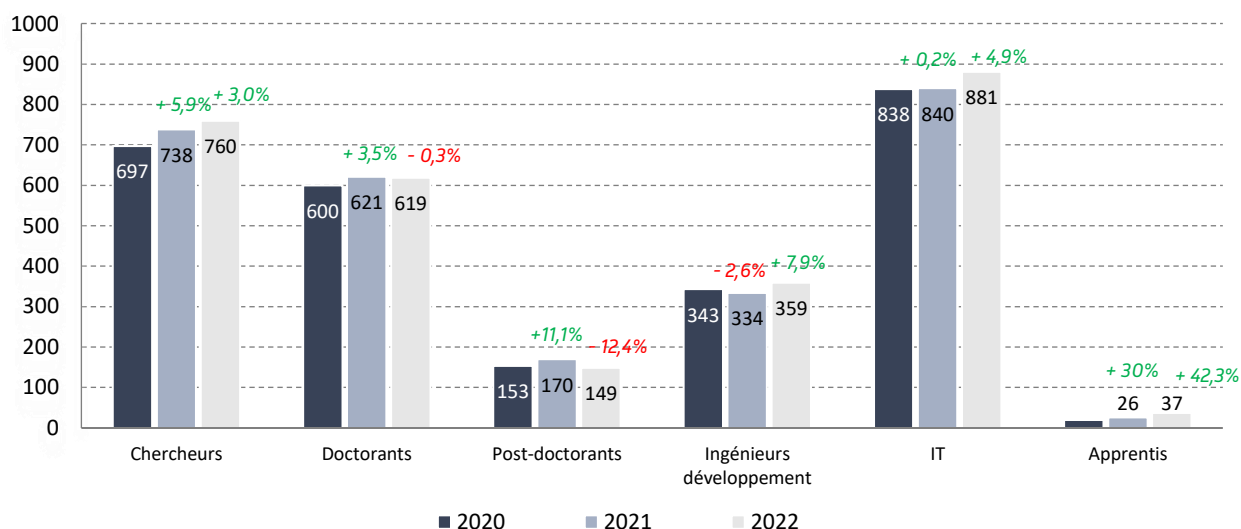
## Evolution 2021 – 2022

- ❖ Pour une analyse plus approfondie, deux catégories budgétaires spécifiques adoptées par Inria pour l'année 2022 ont été incluses : les Moyens Incitatifs Fléchés (MIF) et les Moyens Incitatifs Non Fléchés (MINF). Cette approche permet de mieux segmenter et détailler les ressources contractuelles.
- ❖ À noter une augmentation de **2,9 %** des effectifs rémunérés par la Subvention pour Charges de Service Public (SCSP) entre 2021 et 2022, tandis que les personnels rémunérés par des ressources contractuelles ont connu une légère diminution de **0,2 %** sur la même période.

# Effectifs rémunérés par Inria

## Évolution des effectifs par statut en PP au 31 décembre

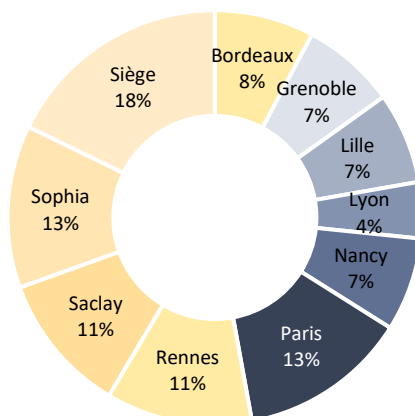
Taux d'évolution par année



- ❖ Les effectifs concernant les chercheurs, les ingénieurs en développement, les IT ainsi que les apprentis sont en augmentation. En revanche, les doctorants et post-doctorants sont en diminution entre 2021 et 2022.

# Effectifs rémunérés par Inria

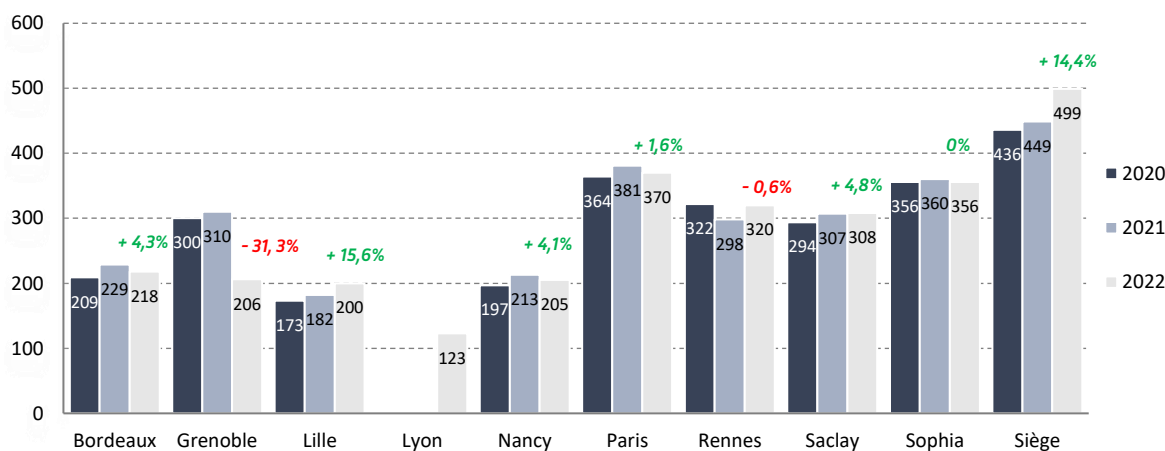
## Répartition des effectifs par centre en PP au 31 décembre



- ❖ La répartition des effectifs par centre se décline comme suit : la majorité des agents se trouvent au siège, représentant **18 %**, suivis par Paris et Sophia avec chacun **13 %** des effectifs. De plus, la création du centre de Lyon en 2022 contribue à hauteur de **4 %** au total des effectifs d'Inria.

## Évolution des effectifs par centre en PP au 31 décembre

Taux d'évolution 2020-2022

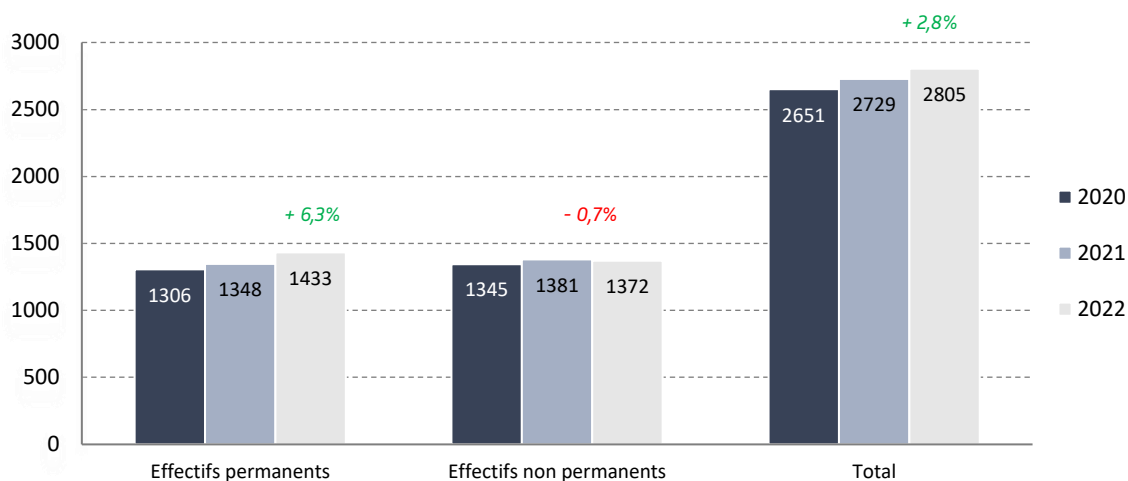


- ❖ Dans l'ensemble, les effectifs des centres connaissent une augmentation, en particulier le centre de Lille (**15,6 %**) et le siège (**14,4 %**). Les centres de Rennes et de Grenoble enregistrent une légère diminution des effectifs en 2020 et 2022. A noter qu'une partie des effectifs du centre de Grenoble a été transférée vers le centre de Lyon, expliquant ainsi la baisse des effectifs du centre de Grenoble.

# Effectifs rémunérés par Inria

## Évolution des effectifs par permanence en PP au 31 décembre

Evolution 2021 - 2022



Taux des personnels contractuels

2020  
50,7%

2021  
50,6%

2022  
48,9%



- ❖ Evolution des effectifs par catégorie de personnel: pour rappel, une distinction est faite entre les effectifs permanents (fonctionnaires et contrat à durée indéterminée CDI) et les effectifs non permanents (comprenant les contrat à durée déterminée (CDD), doctorants, postdoctorants et apprentis).
- ❖ Entre 2021 et 2022, Inria enregistre une croissance de **6,3%** des effectifs permanents et une légère diminution de **0,7%** des effectifs non permanents.
- ❖ À noter que le taux de personnels contractuels a connu une baisse en 2022, passant de **50,6%** à **48,9%**.

# 03

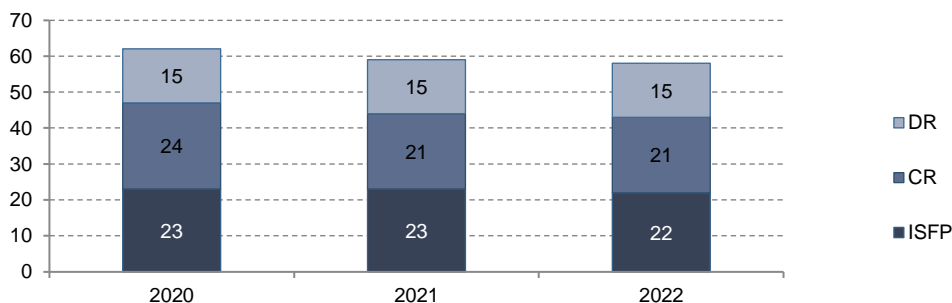
## I. Les emplois

### Les mouvements du personnel d'Inria



# Les mouvements de personnels : concours chercheurs et concours IT

## Évolution du nombre de postes chercheurs pourvus

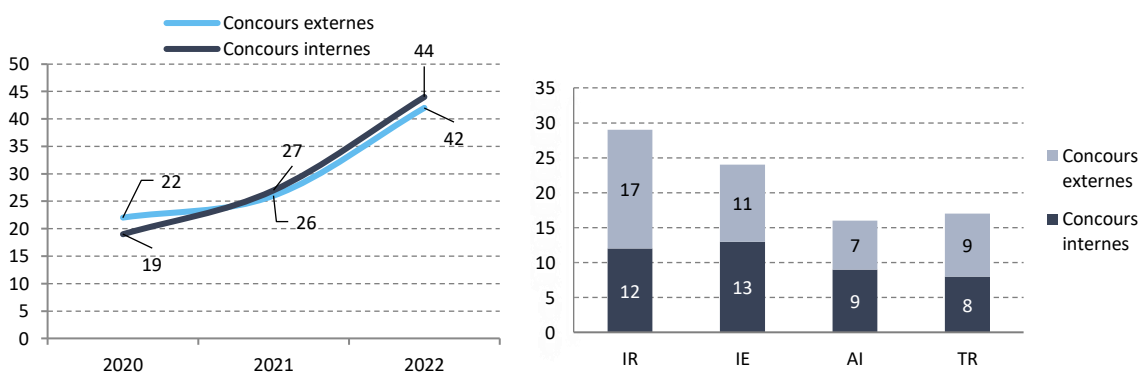


Evolution de la pression (candidatures par poste pourvu)

Corps	2020	2021	2022
ISFP	14,8	11,0	8,4
CR	16,7	14,6	10,2
DR	4,5	3,7	3,2

- ❖ Le nombre de postes pourvus demeure stable par rapport à 2021.
- ❖ La pression, représentant le rapport entre le nombre de candidats et les postes pourvus, a connu une diminution entre 2021 et 2022.

## Nombre de postes IT pourvus par concours internes et externes



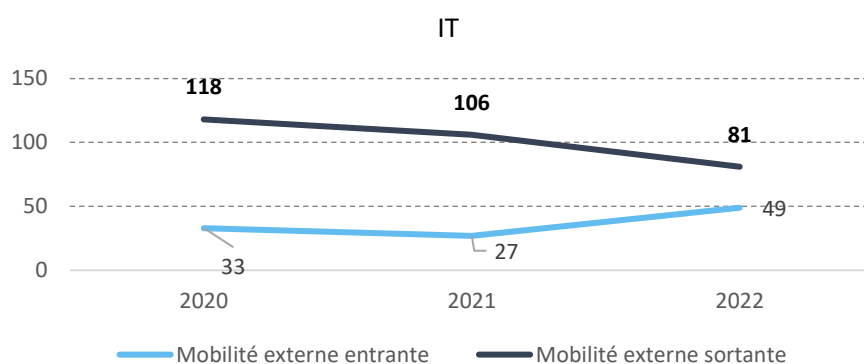
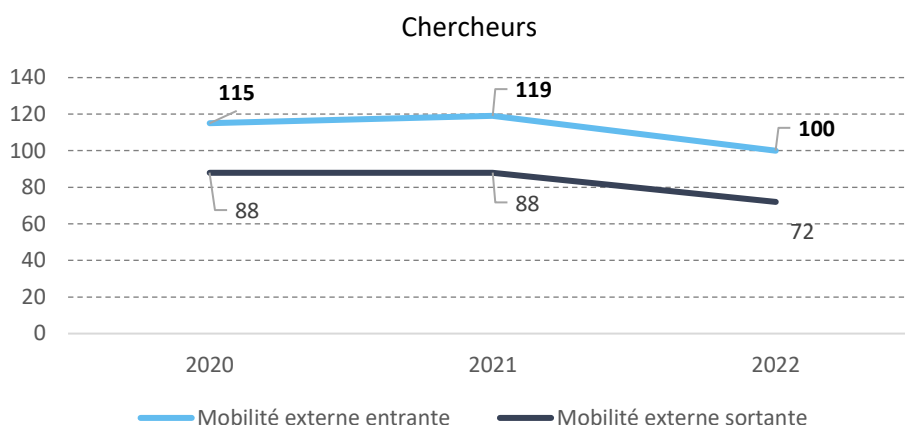
## Évolution 2021 – 2022

- ❖ Le nombre de postes pourvus a augmenté de manière significative dans tous les corps.
- ❖ En ce qui concerne les concours internes, Inria enregistre une hausse de **63 %**.
- ❖ Quant aux concours externes, le nombre de postes pourvus a également connu une augmentation marquée de **62 %**.

# Les mouvements du personnel : Mobilité externe des fonctionnaires

## Nombre d'agents en position de mobilité au 31 décembre

La mobilité externe comprend les détachements, les délégations, les mises à disposition et disponibilités

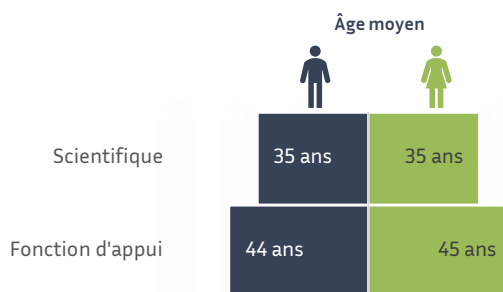
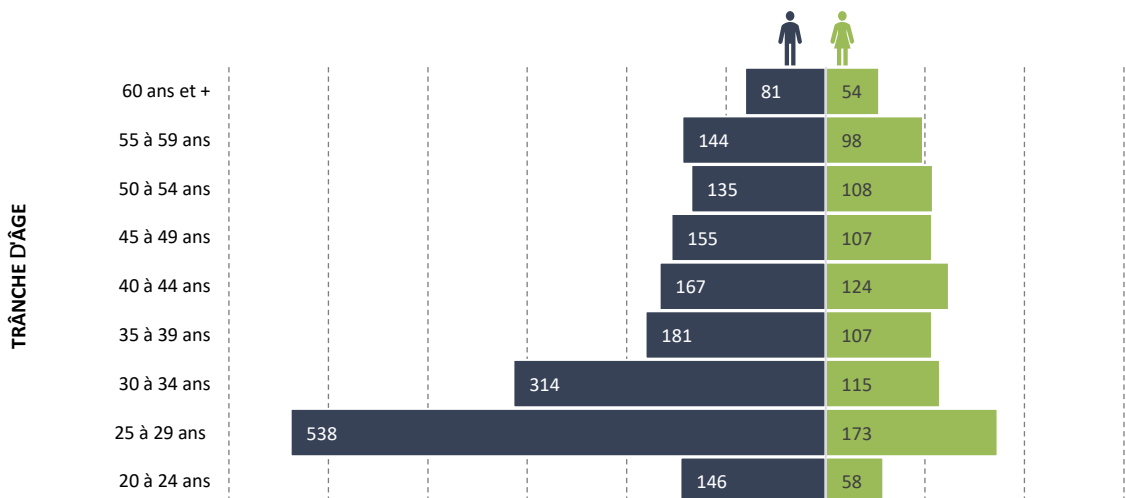


- ❖ Parmi les chercheurs, le nombre de mobilités entrantes entre 2020 et 2022 diminue de **13 %**. De plus, le nombre de mobilités sortantes diminue de **18 %** sur la même période.
- ❖ En ce qui concerne les IT, le nombre de mobilités entrantes augmente de manière significative entre 2020 et 2022, enregistrant une hausse de **48 %**. Cependant, il existe une diminution de **31 %** du nombre de mobilités sortantes pour ce groupe sur la même période.



# L'âge des personnels rémunérés : âge moyen

## Pyramide des âges des effectifs au 31 décembre



❖ Au sein d'Inria, l'âge moyen des effectifs rémunérés s'élève à **38,3 ans**.

❖ L'âge moyen des effectifs varie en fonction de deux catégories de populations: les scientifiques et les fonctions de support. La population scientifique affiche une moyenne d'âge plus jeune, avec un âge moyen respectif de **35 ans** tant pour les femmes que pour les hommes. En ce qui concerne les fonctions d'appui, l'âge moyen est de **44 ans** pour les hommes et de **45 ans** pour les femmes

05

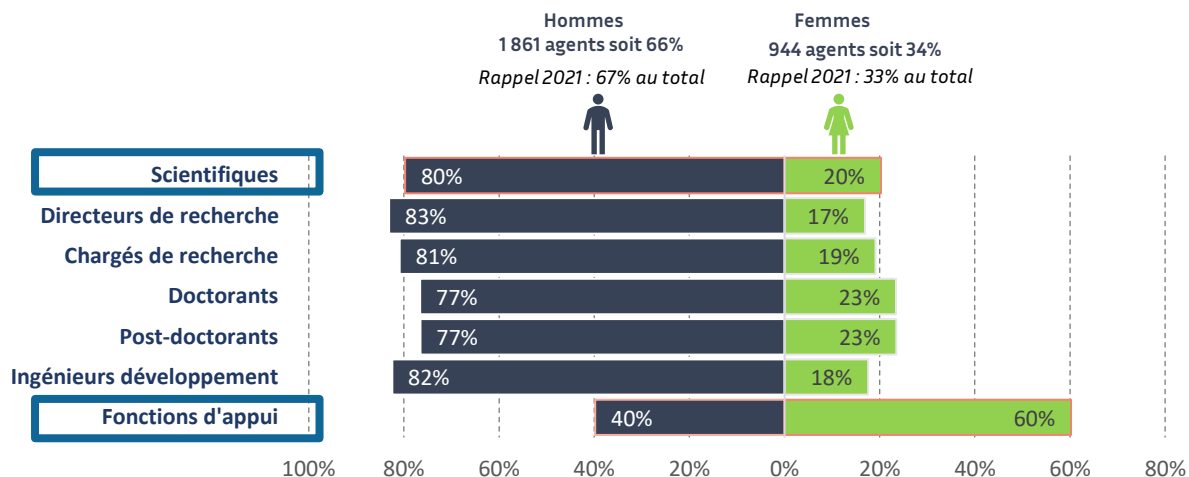
## I. Les emplois

### La parité

*Inria*

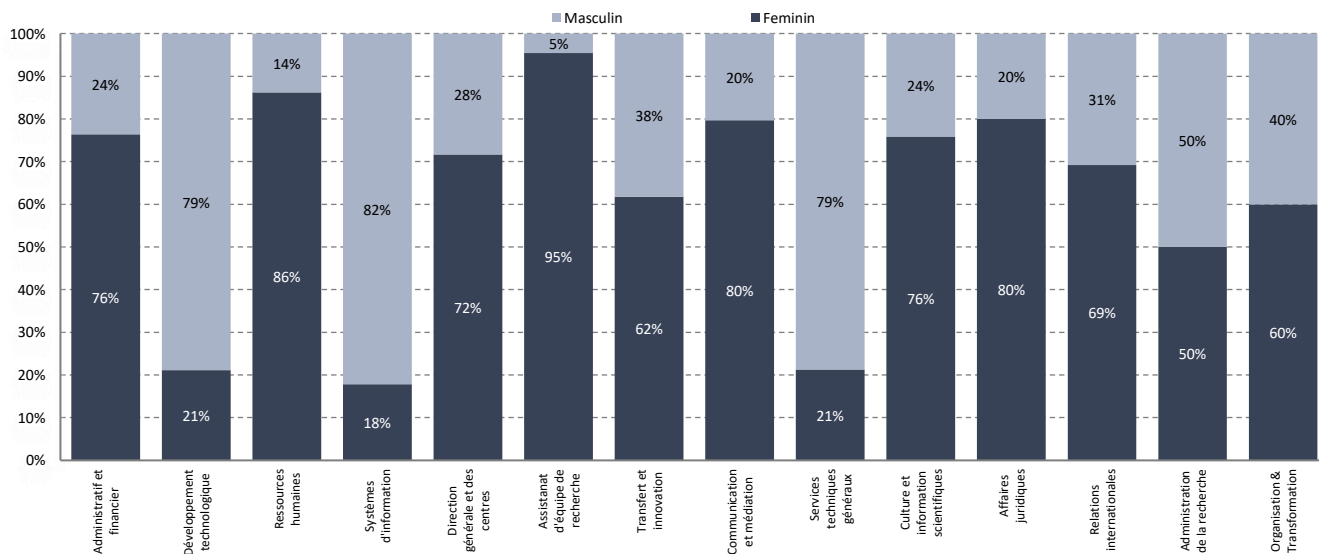
# La parité: taux de féminisation

## Taux de féminisation par nature d'activité en PP au 31 décembre



❖ Le taux de féminisation des effectifs totaux d'Inria comptabilise **34 %** de femmes, soit **944** agentes. Ce taux est en légère évolution étant donné qu'en 2021 la part des femmes était de **33 %**

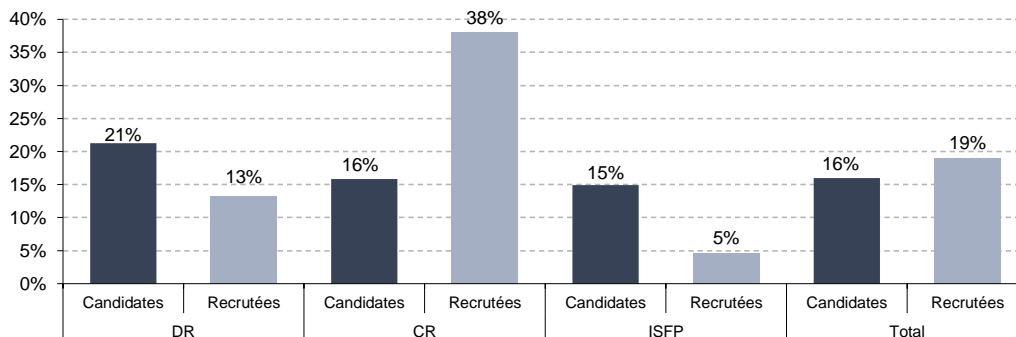
## Taux de féminisation des fonctions d'appui en PP au 31 décembre



❖ Le taux de féminisation des effectifs varie considérablement d'un domaine à l'autre. Néanmoins, une tendance générale se dessine, montrant des taux de féminisation élevés en moyenne pour les fonctions d'appui, à l'exception des domaines liés aux Systèmes d'information, aux Services techniques généraux et au développement technologique.

# La parité dans les concours et les promotions chercheuses

Part de femmes candidates et part de femmes recrutées par grade



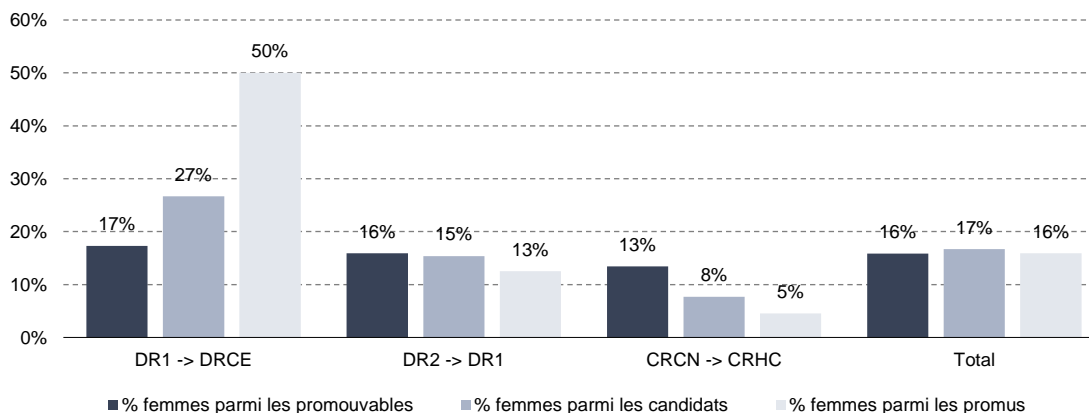
Rappel taux de féminisation 2021

9%	13%	17%	14%	13%	26%	15%	18%
----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----



❖ Il est à noter que les femmes représentent 16 % du total des candidats, et que 19 % sont retenues et recrutées."

Part de femmes dans les promotions chercheurs



❖ Pour les promotions chercheurs, la part les femmes représente en moyenne 16 % des promouvables et 16 % des promues.

06

## II. La masse salariale

### Masse salariale et rémunérations

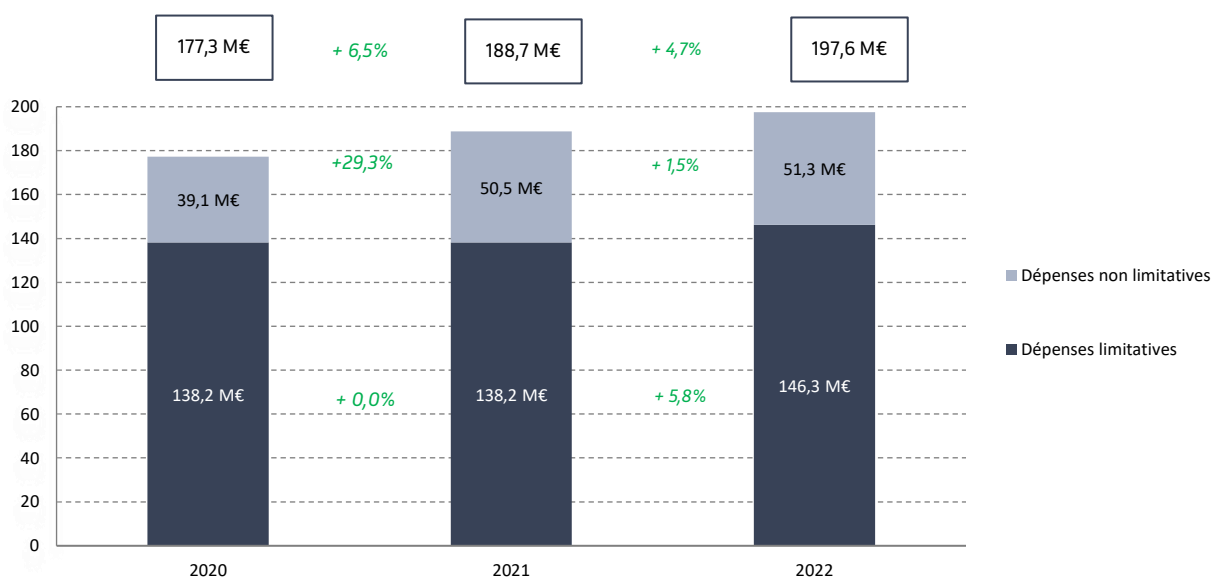
*Inria*



# Masse salariale et rémunérations

## Évolution des dépenses de personnel par nature des dépenses au 31 décembre

En millions d'euros



### Évolution 2020 – 2022

- ❖ En ce qui concerne l'évolution des dépenses en proportion des effectifs, les dépenses totales de personnel augmentent de **11 %** entre 2020 et 2022.

### Évolution 2021 – 2022

- ❖ Pour une analyse plus détaillée des tendances de dépenses, les dépenses limitatives augmentent de **5,8 %** par rapport à l'année 2021, tandis que les dépenses non limitatives enregistrent une augmentation de **1,5 %** par rapport à la même période.

07

## III. La vie professionnelle

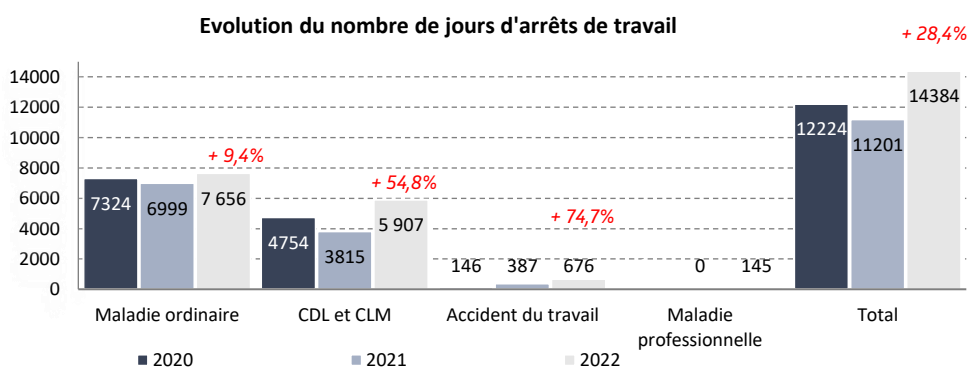
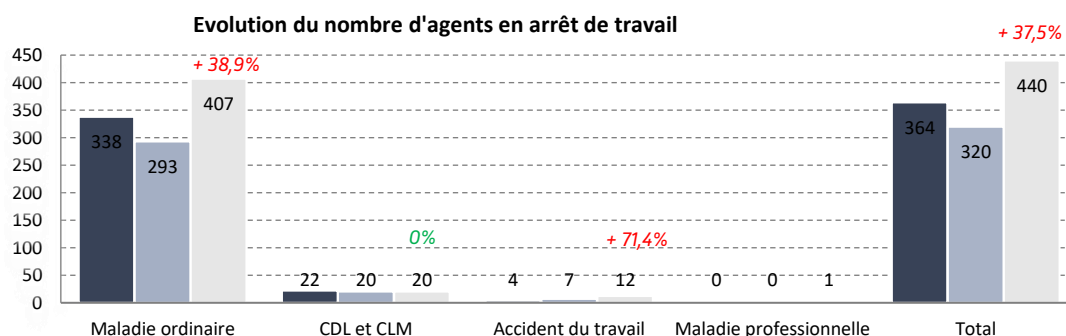
### Santé et sécurité au travail

*Inria*

# Santé et sécurité au travail

## Évolution de l'absentéisme pour raisons de santé au 31 décembre

Taux d'évolution 2021 - 2022



❖ Les données relatives à l'absentéisme sont en augmentation, que ce soit du côté du nombre d'agents (37,5 %) ou du nombre de jours d'arrêt (28,4 %), par rapport à l'année 2021.

## Statistiques sur les maladies ordinaires

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nb PP	2392	2468	2475	2651	2729	2805
Nb ETPT	2302	2355	2385	2451	2608	2643
Nb agents arrêtés	483	408	396	338	293	407
Nb jours arrêt	8891	7631	8314	7324	6999	7656
Nb agents arrêtés / PP	20%	17%	16%	13%	11%	15%
Nb jours arrêt / ETPT	3,9	3,2	3,5	3,0	2,7	2,9

❖ Les exercices 2020 et 2021 ont été marqués par des circonstances exceptionnelles en raison de la crise sanitaire liée au Covid-19, avec des périodes de confinement et de retour sur site. Dans cette analyse, le nombre d'agents ayant pris un arrêt de travail en 2022 est quasiment similaire à celui de 2018 (408 agents), mais demeure inférieur à celui de 2017 (483 agents). En 2022, ce chiffre équivaut à 15 % des effectifs ayant pris un arrêt maladie ordinaire, ce qui représente une baisse par rapport aux années 2018 et 2019.

08

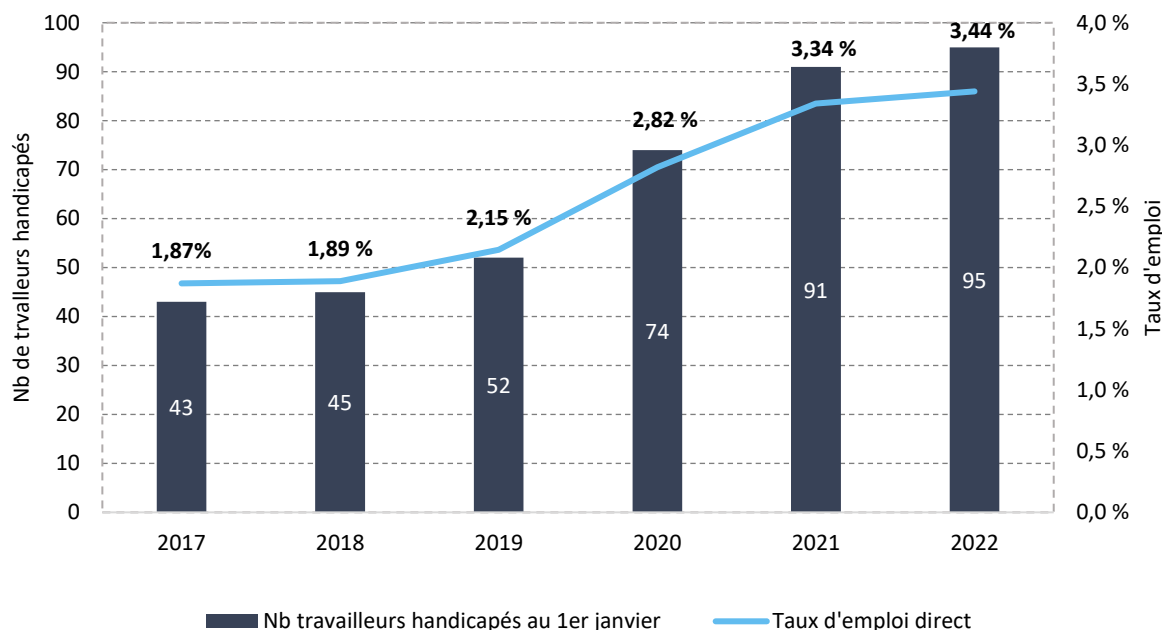
## III. La vie professionnelle

Les effectifs en  
situation de handicap

*Inria*

# Le handicap : taux d'emplois

## Évolution du taux d'emploi d'agents en situation de handicap



### En 2022 :



- ❖ Le taux d'emploi des personnes en situation de handicap au sein d'Inria augmente de **3,4 %**, marquant une augmentation significative qui représente plus du double en seulement 6 ans.
- ❖ Il est important de rappeler que le taux d'emploi obligatoire des effectifs en situation de handicap est fixé à **6 %**.

09

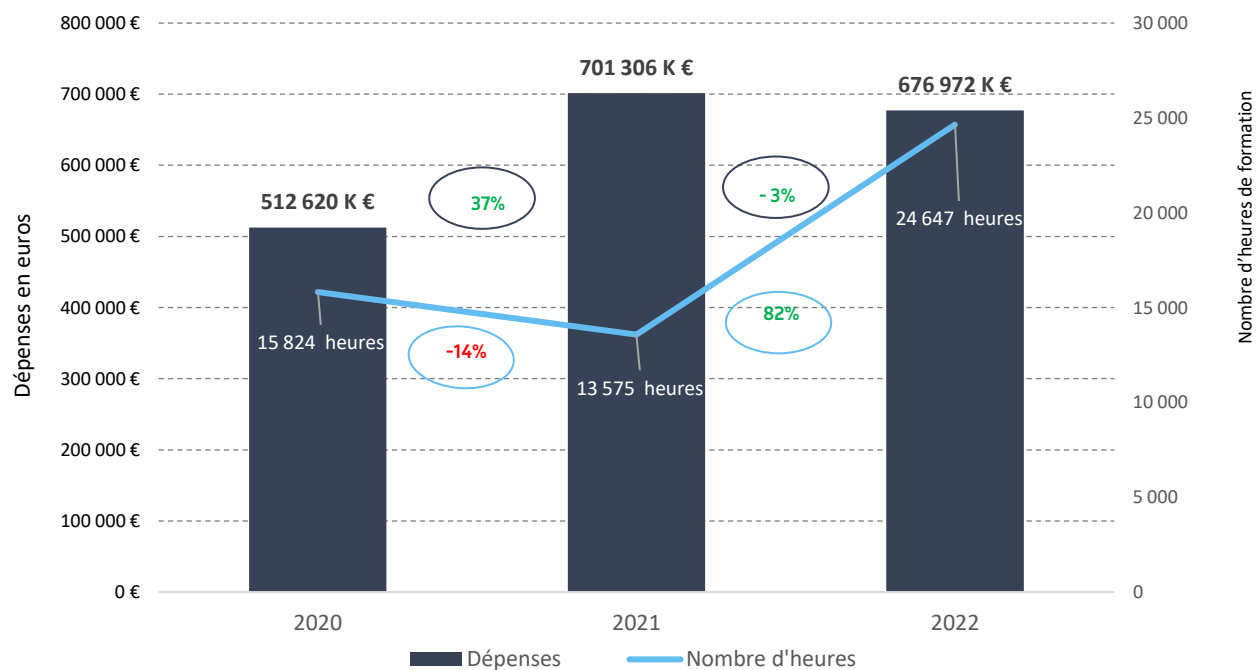
## III. La vie professionnelle

### La formation

*Inria*

# La formation

## Évolution des dépenses et du nombre d'heures de formation au 31 décembre



### En 2022 :

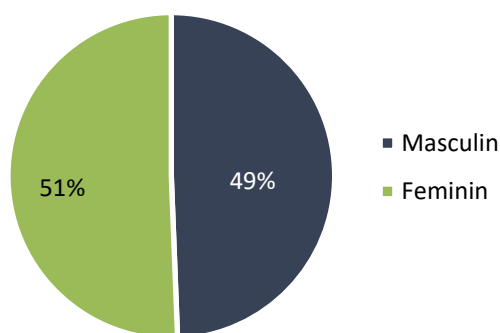


- ❖ Les dépenses de formation en 2022 s'élèvent à 676 972 €, ce qui représente une réduction de **3 %** par rapport à 2021.
- ❖ Le nombre d'heures de formation a connu une croissance annuelle important de **82 %** par rapport à l'année 2021.

# Formation des effectifs rémunérés par Inria et ses partenaires

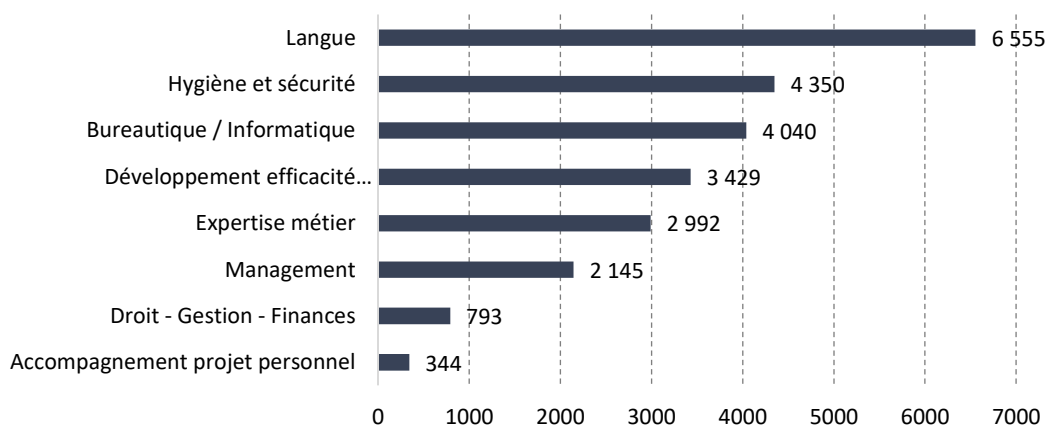
## Nombre d'inscrits en formation réalisées au 31 décembre

Thématiques	Nombre d'inscrits en formation
Hygiène et sécurité	495
Langue	414
Bureautique / Informatique	373
Expertise métier	300
Développement efficacité professionnelle/personnelle	294
Management	168
Droit - Gestion - Finances	55
Accompagnement projet personnel	17
<b>Total</b>	<b>2116</b>



❖ L'ensemble des thèmes de formation disponibles pour les effectifs d'Inria et ses partenaires, et le nombre d'inscrits associés à chacun d'entre eux. À titre de rappel, le nombre de départs en formation correspond au nombre d'actions de formation suivies par les agents au cours de l'année. Il est important de noter qu'un même agent peut bénéficier de plusieurs départs en formation

## Nombre d'heures de formation par thématique au 31 décembre



❖ Parmi ces thématiques, les formations les plus suivies en 2022 sont les « formations linguistiques », celles liées à « l'hygiène et la sécurité », la « bureautique et l'informatique », ainsi que le « développement et l'efficacité professionnelle ».